

FORMULARZ ZGŁOSZENIA NARUSZENIA

1. Dane osoby (lub osób) dokonującej zgłoszenia (imię, nazwisko, do wyboru: e-mail, adres do korespondencji).

.....

.....

.....

2. Status osoby dokonującej zgłoszenie:

- ☐ Pracownik
- ☐ Były Pracownik
- ☐ Osoba ubiegająca się o zatrudnienie
- ☐ Osoba świadcząca pracę na innej podstawie niż stosunek pracy, np. umowy zlecenia, umowy o dzieło, kontraktu menedżerskiego, umowy o świadczenie usług;
- ☐ Osoba prowadząca działalność gospodarczą na własny rachunek;
- ☐ Osoba wchodząca w skład organów statutowych Spółki, np. Zarządu Spółki, Rady Nadzorczej lub Komisji Rewizyjnej
- ☐ Wspólnik/akcjonariusz
- ☐ Stażysta/Praktykant/Wolontariusz
- ☐ Osoba pracująca w organizacji wykonawcy/podwykonawcy/dostawcy
- ☐ Funkcjonariusz (Policja, ABW, SKW, CBA, SOP itp.)
- ☐ Żołnierz zawodowy
- ☐ Inny:

.....

.....

3. Dane osoby (lub osób) pokrzywdzonej (imię, nazwisko, stanowisko, do wyboru: e-mail, adres do korespondencji).

.....

.....

.....

4. Dane osób, których dotyczy zgłoszenie (imię, nazwisko, stanowisko):

.....

.....

.....

.....

5. Opis zgłaszanych naruszeń:

.....

.....

.....

.....

.....

INFORMACJE SZCZEGÓŁOWE	
Data zaistnienia nieprawidłowości	
Data powzięcia wiedzy o nieprawidłowości	
Miejsce zaistnienia naruszenia	

6. Dane świadków

ŚWIADKOWIE		
..... Imię i nazwisko	 stanowisko	 dane kontaktowe
..... Imię i nazwisko	 stanowisko	 dane kontaktowe
..... Imię i nazwisko	 stanowisko	 dane kontaktowe

7. Opis dowodów naruszenia:

.....

.....

.....

.....

8. Czy naruszenie zostało już wcześniej zgłoszone (kiedy, do kogo, w jakiej formie)?

.....

.....

.....

9. Dodatkowe uwagi/informacje:

.....

.....

.....

.....

CHARAKTER NIEPRAWIDŁOWOŚCI*
☐ podejrzenie przygotowania, usiłowania lub popełnienia czynu zabronionego
☐ niedopełnienie obowiązków lub nadużycia uprawnień
☐ niezachowanie należytej staranności wymaganej w danych okolicznościach
☐ nieprawidłowości w organizacji działalności
☐ naruszenie wewnętrznych procedur oraz standardów etycznych
☐ Inne:

10. Załączniki do zgłoszenia:

1.
2.
3.
4.

OŚWIADCZENIA:
Oświadczam, iż mam świadomość, możliwych konsekwencji związanych z fałszywym zgłoszeniem nieprawidłowości.
Oświadczam, iż przedmiotowe zgłoszenie składałem w dobrej wierze.
Oświadczam, iż żądam wydania pisemnego potwierdzenia złożenia zgłoszenia (możliwe tylko w przypadku zgłoszenia nie anonimowego).

11. Data i podpis osoby (lub osób) dokonującej zgłoszenia:

.....

*Zaznaczyć X wybraną odpowiedź.

POUCZENIE

W przypadku ustalenia, iż zgłoszenie dokonano w złej wierze (świadomie podano nieprawdę lub zatajono prawdę), osobie zgłaszającej nie przysługuje ochrona przewidziana w „Procedurze zgłaszania naruszeń”, chyba że przepisy prawa stanowią inaczej. W stosunku do osoby, która dokonuje zgłoszeń w złej wierze Spółka może wszcząć postępowanie dyscyplinarne lub skorzystać z innych dostępnych instrumentów ochrony prawnej. Niezależnie od powyższego, osoba dokonująca zgłoszenia w złej wierze może zostać pociągnięta do odpowiedzialności odszkodowawczej, w przypadku wystąpienia szkody po stronie Ośrodka Integracji Społecznej w związku z dokonaniem zgłoszenia.